

# STRATEŠKI PLAN

## Udruge SIDRO

2026. 2028.



U Kastvu, 2026.

1. UVOD	3
2. O UDRUZI SIDRO	4
3. POLAZIŠTA ZA IZRADU STRATEŠKOG PLANA	5
4. PREGLED RAZVOJA UDRUGE I OSTVARENJA	5
5. ANALIZA OKRUŽENJA	7
6. ANALIZA DIONIKA I SWOT ANALLIZA	10
7. VIZIJA	12
8. MISIJA	12
9. TEMELJNE VRIJEDNOSTI	12
10. STRATEŠKI CILJEVI 2026. - 2028.	13
11. POKAZATELJI USPJEŠNOSTI	15
12. KOMUNIKACIJSKA STRATEGIJA	15
13. PLAN PRAĆENJA I EVALUACIJE	15
14. UPRAVLJANJE RIZICIMA	15
15. TEORIJA PROMJENE UDRUGE SIDRO	16
16. AKCIJSKI PLAN 2026. - 2028.	18
17. POKAZATELJI USPJEŠNOSTI DO KRAJA 2028.	21
18. ZAVRŠNA RIJEČ	22

Udruga SIDRO – odgojitelji u zaštiti prava djeteta u dječjem vrtiću osnovana je s ciljem zaštite prava djece u sustavu ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja te stvaranja kvalitetnijeg, pravednijeg i dostupnijeg sustava za svako dijete.

Od svog osnutka Udruga je postupno rasla i razvijala se od građanske inicijative okupljene oko zajedničkih problema zaposlenika dječjih vrtića do nacionalno prepoznate organizacije civilnoga društva koja djeluje na području zaštite ljudskih prava, dječjih prava, javnih politika, obrazovanja i razvoja civilnog društva.

Tijekom prethodnog strateškog razdoblja SIDRO je ostvario značajne rezultate u području zagovaranja sustavnih promjena, pružanja podrške građanima, razvoja stručnih publikacija, organiziranja edukacija i stručnih skupova te suradnje s brojnim institucijama, organizacijama i stručnjacima.

Posebno važan segment djelovanja predstavlja kontinuirano praćenje ostvarivanja prava djece, roditelja i zaposlenika u sustavu ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja te pružanje stručne, pravne i savjetodavne podrške osobama koje se susreću s povredama prava ili poteškoćama u ostvarivanju svojih prava.

Udruga SIDRO danas predstavlja jednu od rijetkih organizacija u Republici Hrvatskoj koja istodobno djeluje u interesu djece, roditelja i zaposlenika, polazeći od uvjerenja da se najbolji interes djeteta može ostvariti samo u sustavu koji istovremeno poštuje prava djece, podržava roditelje i osigurava dostojanstvene uvjete rada zaposlenicima.

Ovim Strateškim planom definiraju se razvojni prioriteti, ciljevi i smjerovi djelovanja Udruge za razdoblje od 2026. do 2028. godine.

## 2.0 UDRUZI SIDRO

Udruga SIDRO – odgojitelji u zaštiti prava djeteta u dječjem vrtiću osnovana je s ciljem zaštite prava djece u sustavu ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja te stvaranja kvalitetnijeg, pravednijeg i dostupnijeg sustava za svako dijete.

Od svog osnutka Udruga je postupno rasla i razvijala se od građanske inicijative okupljene oko zajedničkih problema zaposlenika dječjih vrtića do nacionalno prepoznate organizacije civilnoga društva koja djeluje na području zaštite ljudskih prava, dječjih prava, javnih politika, obrazovanja i razvoja civilnog društva.

Tijekom prethodnog strateškog razdoblja SIDRO je ostvario značajne rezultate u području zagovaranja sustavnih promjena, pružanja podrške građanima, razvoja stručnih publikacija, organiziranja edukacija i stručnih skupova te suradnje s brojnim institucijama, organizacijama i stručnjacima.

Udruga je razvila prepoznatljiv model rada koji objedinjuje:

- zagovaranje javnih politika,
- zaštitu ljudskih prava,
- stručnu podršku zaposlenicima,
- podršku roditeljima,
- edukacije,
- istraživačke aktivnosti,
- suradnju s akademskom zajednicom,
- razvoj civilnog društva.

Posebno važan segment djelovanja predstavlja kontinuirano praćenje ostvarivanja prava djece, roditelja i zaposlenika u sustavu ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja te pružanje stručne, pravne i savjetodavne podrške osobama koje se susreću s povredama prava ili poteškoćama u ostvarivanju svojih prava.

Udruga SIDRO danas predstavlja jednu od rijetkih organizacija u Republici Hrvatskoj koja istodobno djeluje u interesu djece, roditelja i zaposlenika, polazeći od uvjerenja da se najbolji interes djeteta može ostvariti samo u sustavu koji istovremeno poštuje prava djece, podržava roditelje i osigurava dostojanstvene uvjete rada zaposlenicima.

Ovim Strateškim planom definiraju se razvojni prioriteti, ciljevi i smjerovi djelovanja Udruge za razdoblje od 2026. do 2028. godine.

### 3. POLAZIŠTA ZA IZRADU STRATEŠKOG PLANA

Strateški plan izrađen je na temelju:

- iskustava stečenih tijekom rada Udruge od osnutka do danas,
- rezultata ostvarenih provedbom prethodnog strateškog plana,
- Godišnjeg plana i programa rada za 2026. godinu,
- potreba članova Udruge,
- iskustava korisnika savjetodavnih usluga,
- rezultata zagovaračkih aktivnosti,
- javno dostupnih podataka o sustavu ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja,
- strateških dokumenata Republike Hrvatske i Europske unije,
- iskustava stečenih provedbom nacionalnih i međunarodnih projekata.

Pri izradi dokumenta posebna pažnja posvećena je potrebama djece, roditelja i zaposlenika te izazovima s kojima se sustav ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja suočava u razdoblju značajnih društvenih, gospodarskih i demografskih promjena.

### 4. PREGLED RAZVOJA UDRUGE I OSTVARENJA PRETHODNOG STRATEŠKOG RAZDOBLJA

Razdoblje od 2023. do 2025. godine obilježeno je značajnim organizacijskim rastom i jačanjem utjecaja Udruge SIDRO na lokalnoj i nacionalnoj razini.

Udruga je u tom razdoblju:

- kontinuirano pratila stanje u sustavu RPOO,
- sudjelovala u javnim savjetovanjima,
- predlagala izmjene zakonskih i podzakonskih propisa,
- organizirala javne kampanje,
- pružala podršku roditeljima i zaposlenicima,
- razvijala partnerstva s organizacijama civilnog društva,
- ostvarivala suradnju s institucijama,
- razvijala stručne i edukativne sadržaje.

Posebno značajan segment rada predstavlja razvoj sustava savjetovanja građana.

Najvažnija postignuća uključuju:

### **Zagovarački uspjesi**

- sudjelovanje u javnim savjetovanjima,
- izrada stručnih prijedloga i smjernica
- javne kampanje vezane uz kvalitetu RPOO sustava,
- kontinuirano ukazivanje na nepravilnosti u provedbi propisa.

### **Razvoj organizacije**

- širenje članstva,
- razvoj regionalnih ogranaka,
- uspostava novih partnerstava,
- jačanje administrativnih kapaciteta.

### **Projektni razvoj**

- provedba institucionalne podrške Nacionalne zaklade,
- provedba programa financiranih kroz europske fondove,
- uspješne prijave novih projekata.

### **Podrška korisnicima**

- stotine individualnih savjetovanja,
- pravna podrška,
- psihološka podrška,
- stručna podrška zaposlenicima i roditeljima.

Tijekom godina SIDRO je postalo jedno od najvažnijih mjesta podrške za roditelje, zaposlenike dječjih vrtića i druge građane koji traže informacije o pravima djece, ostvarivanju prava iz područja obrazovanja ili zaštiti radnih prava. Na godišnjoj razini Udruga ostvaruje približno 1.500 savjetovanja, čime pruža izravan doprinos zaštiti ljudskih prava i jačanju građanske participacije.

Kroz sedam uspješnih projekata financiranih sredstvima Europske unije, postignute su brojne izmjene, među ostalim dvije izmjene zakona i sedam pravilnika.

Ostvarene su brojne suradnje s institucijama (AZOO, HZJZ, AZVO, sve četiri pravobraniteljske institucije) obrazovnim ustanovama (učiteljski i filozofski fakulteti u Rijeci, Zagrebu, Puli, Osijeku, Splitu, medicinski fakultet u Zagrebu, pravni fakulteti u Osijeku i Zagrebu), i brojnim organizacijama civilnog društva.

Dodatni iskorak ostvaren je kroz institucionalnu podršku Nacionalne zaklade za razvoj civilnog društva, a od studenog 2025. i kroz podršku iz programa Impace4Values 2\_0, u okviru kojeg je realizirana nadogradnja postojećeg programa pod nazivom „Zajedno za prava – sidro koje drži kad svi drugi popuste“, U okviru ovog programa dodatno jačaju kapaciteti organizacije za praćenje povreda prava, pružanje podrške građanima i zagovaranje sustavnih promjena.

Navedeni program predstavlja nastavak temeljnog smjera razvoja Udruge i jedan od ključnih elemenata djelovanja tijekom razdoblja obuhvaćenog ovom Strategijom.

## 5. ANALIZA OKRUŽENJA

### 5.1. Društveni i demografski kontekst

Republika Hrvatska suočava se s dugotrajnim demografskim promjenama koje uključuju smanjenje broja djece, migracije stanovništva i izražene regionalne razlike. U kontekstu ovog izazova, sve je izraženiji nedostatak radnog stanovništva, stručnih kadrova, osjetan je i smanjeni priljev volontera.

Istovremeno raste potreba za kvalitetnim i dostupnim uslugama ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja te za podrškom obiteljima u usklađivanju obiteljskog i poslovnog života. Navedene promjene izravno utječu na planiranje mreže dječjih vrtića, dostupnost usluga i potrebe korisnika.

### 5.2. Stanje u sustavu ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja

Unatoč značajnim ulaganjima posljednjih godina, sustav i dalje karakteriziraju:

- neujednačena dostupnost vrtića,
- neujednačeni uvjeti rada,
- različita kvaliteta usluga među osnivačima,

- nedostatak stručnog kadra,
- preopterećenost zaposlenika,
- teškoće u provedbi pojedinih zakonskih odredbi,
- nedostatni mehanizmi praćenja kvalitete.

Pojedini problemi posebno se odražavaju na ostvarivanje prava djece i dostupnost kvalitetnih programa.

### **Kadrovski izazovi**

Sustav se suočava s kroničnim nedostatkom:

- odgojitelja,
- stručnih suradnika,
- zdravstvenih voditelja,
- pomoćnog osoblja.

### **Organizacijski izazovi**

Uočavaju se značajne razlike između osnivača u:

- kvaliteti uvjeta rada,
- dostupnosti stručne podrške,
- provedbi propisa,
- financiranju.

### **Izazovi zaštite zdravlja zaposlenika**

Profesija odgojitelja karakterizirana je:

- visokim fizičkim opterećenjima,
- emocionalnim opterećenjima,
- povećanim rizicima za mentalno zdravlje,
- izloženošću zaraznim bolestima,
- povećanom pojavnosti koštano mišićnih tegoba.

Unatoč tome, profesionalne bolesti zaposlenika u RPOO sustavu još uvijek nisu sustavno istražene.

### 5.3. Zaštita ljudskih prava u sustavu RPOO

Udruga SIDRO tijekom svog rada kontinuirano bilježi prijave građana koje ukazuju na:

- povrede prava djece,
- nejednak pristup uslugama,
- nepravilnosti u radu pojedinih ustanova,
- probleme vezane uz ostvarivanje prava roditelja,
- povrede radnih prava zaposlenika.

Istovremeno, mnogi građani nisu dovoljno informirani o svojim pravima niti o načinima njihove zaštite.

Zbog toga postoji potreba za daljnjim razvojem sustava podrške, informiranja i osnaživanja građana.

### 5.4. Razvoj civilnog društva

Organizacije civilnoga društva imaju važnu ulogu u zaštiti ljudskih prava, praćenju javnih politika i uključivanju građana u demokratske procese.

SIDRO je tijekom proteklih godina izgradilo prepoznatljiv položaj među organizacijama koje djeluju na području dječjih prava i obrazovanja te će nastaviti razvijati tu ulogu tijekom cijelog strateškog razdoblja.

Inicijativa strukovnih udruga i sindikata, jedinstvena suradnja koju je Sidro osnovalo 2022. godine, iako s manjim brojem organizacija članica, ponajviše zbog gašenja određenih udruga i sindikata, djeluje i dalje aktivno i snažno. U pojedinim razdobljima organizacije su posvećene više svojim specifičnim zadaćama, no oko zajedničkih ciljeva u svim dodirnim točkama rada djeluju jedinstveno.

Udruga Sidro sklopila je 2025. godine sporazum o suradnji s neformalnom Inicijativom magistri i magistara u RPOO, kojoj pruža podršku iskustvom, administrativno i infrastrukturom, nastojeći u suradnji s Agencijom za visoko obrazovanje i resornim Sektorskim vijećem potaknuti nužnu reformu ustroja poslova u vrtićima.

Djelovanje Udruge SIDRO usmjereno je prema širokom krugu dionika.

### **Primarni korisnici**

#### **Djeca**

Djeca predstavljaju središte djelovanja Udruge. Sve aktivnosti SIDRA usmjerene su ostvarivanju najboljeg interesa djeteta, zaštiti dječjih prava i osiguravanju kvalitetnog sustava odgoja i obrazovanja.

#### **Roditelji**

Roditelji su ključni partneri u ostvarivanju prava djece. Udruga pruža podršku roditeljima kroz informiranje, savjetovanje, edukacije i zagovaračke aktivnosti.

#### **Zaposlenici sustava RPOO**

Odgojitelji, stručni suradnici, ravnatelji i ostali zaposlenici važni su nositelji kvalitete sustava.

Udruga pruža stručnu, pravnu i savjetodavnu podršku te zagovara poboljšanje njihovog profesionalnog položaja.

### **Institucionalni dionici**

- ministarstva,
- agencije,
- pravobraniteljske institucije,
- jedinice lokalne i regionalne samouprave,
- javne ustanove.

### **Stručni i akademski dionici**

- visoka učilišta,
- istraživački instituti,
- stručne komore,
- stručna društva,
- znanstvenici i istraživači.

## Organizacije civilnog društva

SIDRO će nastaviti razvijati suradnju s organizacijama koje djeluju u području:

- ljudskih prava,
- prava djece,
- obrazovanja,
- socijalne uključenosti,
- razvoja civilnog društva.

### SNAGE

- nacionalna prepoznatljivost,
- velik broj članova i podupiratelja,
- razvijen sustav savjetovanja,
- iskustvo zagovaranja,
- visoka razina stručnosti članova,
- snažna prisutnost u javnom prostoru,
- iskustvo u provedbi nacionalnih i europskih projekata,
- povjerenje korisnika.

**S**

### SLABOSTI

- ograničeni ljudski kapaciteti,
- oslanjanje na volonterski rad,
- nedostatni administrativni kapaciteti za daljnji rast,
- ograničeni vlastiti izvori prihoda.

**W**

**O**

- europski fondovi,
- razvoj partnerstava,
- rast interesa za zaštitu ljudskih prava,
- razvoj istraživačkih aktivnosti,
- digitalni alati i nove tehnologije.

### PRILIKE

**T**

- nestabilnost izvora financiranja,
- političke promjene,
- smanjenje interesa za volontiranje,
- povećanje administrativnih zahtjeva,
- društvene i gospodarske krize.

### PRIJETNJE

Svako dijete u Republici Hrvatskoj ima jednako siguran, jednako dostupan i jednako kvalitetan vrtić te pravovremenu stručnu podršku koja mu omogućuje ostvarivanje punih razvojnih potencijala.

Svaki odgojitelj ima uvažavanje profesionalnog digniteta i profesionalne autonomije, svaki radnik u sustavu ima pravo na dostojanstvene uvjete rada, sigurno i pozitivno okruženje, zaštitu zdravlja na radu te zakonom propisanu plaću.

Svaki roditelj ima pravo na rad i u tom vremenu biti siguran da dijete ostavlja u najboljim uvjetima za njegov rast i razvoj, Vrtić mora biti dostupan i priuštiv za svaku obitelj.

## 8. MISIJA

Promicati i štiti prava djece, roditelja i zaposlenika predškolskih ustanova kroz zagovaranje, edukaciju, istraživanja, pružanje stručne podrške te suradnju s institucijama i organizacijama na lokalnoj, nacionalnoj i međunarodnoj razini.

## 9. TEMELJNE VRIJEDNOSTI

- ljudska prava
- prava djeteta
- jednakost
- profesionalnost
- odgovornost
- transparentnost
- stručnost
- suradnja
- solidarnost
- demokratičnost
- uključivost

## STRATEŠKI CILJ 1

### Zaštita i promicanje prava djece u sustavu RPOO

Operativni ciljevi:

1. Jačati mehanizme zaštite dječjih prava.
2. Povećavati informiranost roditelja.
3. Razvijati stručne materijale.
4. Promicati jednake mogućnosti za svako dijete.

## STRATEŠKI CILJ 2

### Zagovaranje kvalitetnih javnih politika

Operativni ciljevi:

1. Aktivno sudjelovati u javnim savjetovanjima.
2. Predlagati izmjene zakonskih rješenja.
3. Zagovarati održiv model financiranja vrtića.
4. Jačati ulogu stručnjaka iz prakse.

## STRATEŠKI CILJ 3

### Zaštita i profesionalni razvoj zaposlenika

Operativni ciljevi:

1. Pružati stručnu podršku.
2. Pružati pravnu podršku.
3. Pružati psihološku podršku.
4. Razvijati edukacije.
5. Promicati profesionalni status odgojitelja.

## STRATEŠKI CILJ 4

### Unaprjeđenje zdravlja i sigurnosti zaposlenika

Operativni ciljevi:

1. Provesti nacionalno istraživanje profesionalnih rizika.
2. Razviti nacionalni model occupational health pristupa u RPOO.
3. Zagovarati prepoznavanje profesionalnih bolesti.
4. Unaprjeđivati zaštitu trudnih radnica.
5. Promicati mentalno zdravlje zaposlenika.

## STRATEŠKI CILJ 5

### Jačanje organizacijskih kapaciteta Udruge

Operativni ciljevi:

1. Jačati regionalne ogranke.
2. Razvijati sustav upravljanja volonterima.
3. Razvijati digitalne alate.
4. Jačati kompetencije članova.

## STRATEŠKI CILJ 6

### Financijska održivost i razvoj partnerstava

Operativni ciljevi:

1. Diverzificirati izvore financiranja.
2. Razvijati donatorske programe.
3. Razvijati međunarodna partnerstva.
4. Osigurati dugoročnu održivost rada.

Do kraja 2028. godine SIDRO će nastojati ostvariti:

- 2.000 individualnih savjetovanja,
- 15 stručnih edukacija,
- 5 stručnih publikacija,
- 20 javnih očitovanja ili prijedloga politika,
- 5 istraživačkih aktivnosti,
- 5 aktivnih partnerstava s akademskom zajednicom,
- 4 aktivna regionalna ogranka,
- 2 nova projektna financiranja.

## 12. KOMUNIKACIJSKA STRATEGIJA

SIDRO će razvijati komunikaciju kroz:

- mrežnu stranicu,
- newsletter,
- društvene mreže,
- stručne publikacije,
- medijske nastupe,
- konferencije i javne događaje.

## 13. PLAN PRAĆENJA I EVALUACIJE

Praćenje provedbe Strategije provodit će se:

- godišnjim planovima rada,
- polugodišnjim izvješćima,
- godišnjim izvješćima,
- analizom pokazatelja,
- završnom evaluacijom 2028. godine.

## 14. UPRAVLJANJE RIZICIMA

Ključni rizici:

- nedostatak financiranja,
- smanjenje broja aktivnih volontera,
- zakonodavne promjene,
- preopterećenost ključnih osoba,
- promjene društvenih okolnosti.

Za svaki rizik razvijat će se mjere prevencije i ublažavanja.

## 15. TEORIJA PROMJENE UDRUGE SIDRO

### Polazište

Djeca, roditelji i zaposlenici u sustavu ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja često se suočavaju s neujednačenom primjenom propisa, različitom kvalitetom usluga, nedostatkom stručne podrške i ograničenim mogućnostima sudjelovanja u oblikovanju javnih politika.

Istovremeno, zaposlenici sustava izloženi su sve većim profesionalnim zahtjevima, administrativnim opterećenjima i zdravstvenim rizicima, dok mehanizmi zaštite njihovih prava nisu dovoljno razvijeni.

### Što SIDRO radi?

SIDRO:

- pruža stručnu podršku korisnicima,
- pruža pravnu podršku,
- provodi edukacije,
- izrađuje stručne preporuke,
- zagovara izmjene javnih politika,
- provodi istraživanja,
- povezuje stručnjake i institucije,
- informira javnost,
- razvija stručne materijale.

### Neposredni učinci

Kroz navedene aktivnosti:

- povećava se informiranost građana,
- povećava se pravna sigurnost korisnika,
- jačaju kompetencije stručnjaka,
- povećava se vidljivost problema u sustavu,
- povećava se broj prijavljenih povreda prava,
- povećava se uključenost stručnjaka u donošenje odluka.

## Srednjoročni učinci

- poboljšava se kvaliteta rada vrtića,
- smanjuju se nepravilnosti u provedbi propisa,
- unapređuje se položaj zaposlenika,
- jača zaštita djece,
- unapređuje se suradnja institucija i civilnog društva.

## Dugoročna promjena

Djeca u Republici Hrvatskoj ostvaruju svoja prava u kvalitetnom, dostupnom, uključivom i sigurnom sustavu ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja, a zaposlenici rade u uvjetima koji štite njihovo dostojanstvo, zdravlje i profesionalni integritet.

## ZAKLJUČAK

Udruga SIDRO u razdoblju 2026. – 2028. nastavit će razvijati svoju ulogu vodeće organizacije civilnog društva u području ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja te doprinosti stvaranju sustava koji je siguran, pravedan, dostupan i kvalitetan za svako dijete, svaku obitelj i svakog zaposlenika.

## TROGODIŠNJI AKCIJSKI PLAN 2026. – 2028.

### STRATEŠKI CILJ 1

#### Zaštita i promicanje prava djece

Aktivnost	2026	2027	2028	Pokazatelj
Savjetovanje roditelja	✓	✓	✓	broj predmeta
Praćenje povrede prava	✓	✓	✓	godišnja izvješća
Izrada stručnih materijala	✓	✓	✓	broj publikacija
Kampanje za prava djece	✓	✓	✓	broj kampanja

### STRATEŠKI CILJ 2

#### Zagovaranje javnih politika

Aktivnost	2026	2027	2028	Pokazatelj
Sudjelovanje u javnim savjetovanjima	✓	✓	✓	broj očitovanja
Izrada policy briefa	✓	✓	✓	broj dokumenata
Sastanci s donositeljima odluka	✓	✓	✓	broj sastanaka
Zagovaranje izmjena zakona	✓	✓	✓	preporuke i prijedlozi

**STRATEŠKI CILJ 3****Profesionalni razvoj zaposlenika**

Aktivnost	2026	2027	2028	Pokazatelj
Pravna podrška	✓	✓	✓	broj korisnika
Stručne edukacije	✓	✓	✓	broj edukacija
Psihološka podrška	✓	✓	✓	broj korisnika
Stručni skupovi	✓	✓	✓	broj sudionika

**STRATEŠKI CILJ 4****Zdravlje i sigurnost zaposlenika**

Aktivnost	2026	2027	2028	Pokazatelj
Istraživanja profesionalnih rizika		✓	✓	istraživanje završeno
Suradnja s medicinom rada	✓	✓	✓	broj partnerstava
Stručne preporuke		✓	✓	policy dokumenti
Zagovaranje profesionalnih bolesti		✓	✓	javne politike
Kampanje za mentalno zdravlje	✓	✓	✓	broj aktivnosti

**STRATEŠKI CILJ 5****Organizacijski razvoj**

Aktivnost	2026	2027	2028	Pokazatelj
Razvoj regionalnih ogranaka	✓	✓	✓	broj aktivnih ogranaka
Edukacije članova	✓	✓	✓	broj edukacija
Digitalizacija rada	✓	✓	✓	uvedeni alati
Razvoj volonterskog programa	✓	✓	✓	broj volontera

**STRATEŠKI CILJ 6****Financijska održivost**

Aktivnost	2026	2027	2028	Pokazatelj
Prijava projekata	✓	✓	✓	broj prijava
Donatorske kampanje		✓	✓	iznos donacija
Suradnja s poslovnim sektorom	✓	✓	✓	broj partnera
Međunarodni projekti	✓	✓	✓	broj projekata

## POKAZATELJI USPJEŠNOSTI DO KRAJA 2028.

### POKAZATELJ

### CILJANA VRIJEDNOST

Broj individualnih savjetovanja

2.000

Broj edukacija

15

Broj stručnih publikacija

5

Broj policy dokumenata

3

Broj javnih očitovanja

20

Broj istraživanja

5

Broj partnerstava s fakultetima i institucijama

5

Broj aktivnih regionalnih ogranaka

4

Broj projektnih prijava

3

Broj odobrenih projekata

2

## Završna riječ

Udruga SIDRO ulazi u novo strateško razdoblje svjesna izazova koji stoje pred sustavom ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja, ali i vlastite odgovornosti da nastavi biti glas djece, roditelja i zaposlenika kada njihova prava nisu dovoljno zaštićena.

Ovaj Strateški plan nije samo pregled ciljeva i aktivnosti koje želimo ostvariti tijekom razdoblja od 2026. do 2028. godine. On predstavlja zajedničku viziju društva u kojem su prava djece stvarno zaštićena, roditelji podržani u svojoj roditeljskoj ulozi, a zaposlenici poštovani kao stručnjaci koji svakodnevno grade temelje budućnosti.

SIDRO će i dalje djelovati kao neovisna, stručna i odgovorna organizacija civilnoga društva koja svoje djelovanje temelji na ljudskim pravima, stručnosti, suradnji i javnom interesu. Nastavit ćemo pratiti stanje u sustavu, pružati podršku građanima, zagovarati potrebne promjene te graditi partnerstva koja doprinose kvalitetnijem i pravednijem sustavu za svako dijete.

Vjerujemo da se trajne promjene ne ostvaruju pojedinačnim akcijama, već ustrajnim radom, suradnjom i spremnošću da se preuzme odgovornost za zajedničko dobro. Upravo zato SIDRO ostaje sidro koje drži kada sustav zakaže, ali i pokretač promjena koje vode prema boljem sustavu za djecu, obitelji i stručnjake koji s njima rade.

Strateški plan za razdoblje 2026. – 2028. godine usvojen je na Skupštini Udruge SIDRO dana 26. siječnja 2026. godine te stupa na snagu danom usvajanja.

U Kastvu, 26. siječnja 2026.

Za Udrugu SIDRO

Predsjednica Udruge

Katarina Turković Gulin

M.P.

  
**UDRUGA SIDRO**

*K. Turković Gulin*