

Godišnji plan i **2026.** program rada Udruge **SIDRO**

Pripremila: **Josipa Ljubanović**

U Kastvu, 12. prosinca 2025.

1. OSNOVNI PODACI O UDRUZI.....	3
2. VIZIJA i MISIJA.....	4
3. ORGANIZACIJSKA STRUKTURA UDRUGE.....	4
4. STRATEŠKI CILJEVI.....	6
5. NASTAVAK ZAPOČETIH AKTIVNOSTI U PROŠLOJ GODINI	7
5.1. Komunikacija među članovima Udruge.....	7
5.2. Komunikacija s članovima i pratiteljima Udruge.....	8
5.3. Suradnja, edukacije i partnerstva	9
5.4. Nastavak započelih projektnih i programskih aktivnosti.....	9
5.5. Podrška medija.....	11
5.6. Institucionalna suradnja.....	12
6. PLANIRANE NOVE AKTIVNOSTI U 2025. GODINI.....	13
6.1. Projektno planiranje i prijave na pozive i natječaje.....	13
6.2. Procjena, praćenje i jačanje organizacijskih kapaciteta.....	13
6.3. Izdavačka djelatnost.....	14
6.4. Provedba edukacija.....	15
6.5. Strategija osiguravanja sredstava za redovno poslovanje.....	15
7. FINANCIJSKI PLAN.....	17

1. OSNOVNI PODACI O UDRUZI

SIDRO – odgojitelji u zaštiti prava djece u dječjem vrtiću, započelo je s radom najprije kao Inicijativa i to još u siječnju 2020. godine. Uvidjevši koliko je pratitelja i sljedbenika koji izražavaju negodovanje sa stanjem u sustavu RPOO-a u Hrvatskoj, a istovremeno i koliko je nepravilnosti i alarmantnih podataka s terena na koje netko treba, mora i želi reagirati, ta entuzijastična nekolicina odgajatelja diljem Hrvatske, u travnju 2021. osnovala je istoimenu udruhu. Odlučni u želji da zaustave prisutne diskriminacije djece, roditelja i zaposlenih u dječjim vrtićima, nastavljaju s ustrajnim radom, ponajprije u cilju službenih potvrda o nezakonitostima i osvješćivanju cjelokupne javnosti o njihovom postojanju.

Sada, nakon četiri godine intenzivnog volonterskog rada, uviđa se koliko je sustav na izdisaju, koliko je dugo trajalo ignoriranje problema i neulaganje u sustav u cjelini. Nedostaje tu dugoročnih planova, idejnih rješenja, istraživanja kao i koordinacije svih relevantnih tijela odgovornih za funkcioniranje sustava kao takvog.

Unatoč tome, udruha i dalje okuplja veliku grupu stručnjaka za rani i predškolski odgoj i obrazovanje te kroz razne programe, a i postignute rezultate opravdava svrhu svog poslovanja.

Broj članova i pratitelja još uvijek raste. Broj volontera i onih koji pomažu rad udruge se svakodnevno revidira i ulažu se veliki naponi da oni ostanu barem na razini prethodne godine. Nije lako motivirati ljude da daju svoje vrijeme i svoje znanje u nešto što se čak i zakonom pokušava degradirati.

Bez obzira na sve, udruha i dalje uključuje sve strukture važne za odgoj i obrazovanje djece predškolske dobi: odgojitelje, psihologe, pedagoge, edukacijske rehabilitatore, logopede, članove akademske zajednice kao i roditelje.

Nizom različitih programa i projekata jača stručnu zajednicu, ali i roditelje kao partnere u odgoju djece koja pohađaju programe ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja, te je postala relevantan čimbenik u izradi strateških dokumenata Republike Hrvatske, zakonodavnih okvira te praćenja provedbe istih.

2. VIZIJA I MISIJA

VIZIJA

Omogućiti da svako dijete u republici Hrvatskoj ima jednako siguran, jednako dostupan i jednako kvalitetan vrtić, i u njemu pravovremenu odgovarajuću i stručnu podršku.

MISIJA

Osvještavanje šire javnosti i svih dionika direktno uključenih u donošenje odluka poput resornog Ministarstva znanosti i obrazovanja, Agencije za odgoj i obrazovanje, Gradskog ureda za obrazovanje, te jedinice lokalne samouprave o važnosti poštivanja Državnog pedagoškog standarda, te ostalih zakonski propisanih dokumenata, akata i podakata u vidu podizanja kvalitete sustava ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja na zakonom zajamčenu i obvezatnu razinu, a koja osigurava cjelovit razvoj djeteta.

3. ORGANIZACIJSKA STRUKTURA

Tijela Udruge su:

I. Skupština

Skupštinu čine članovi Predsjedništva i dva koordinatora stalnih timova, u sastavu Katarina Turković Gulin, Jelena Draksler, Ana Donada, Josipa Blažević, Saša Soukup

Skupština, kao najviše tijelo upravljanja Udrugom, je održala sve redovite sjednice tijekom 2025. godine. Za svaku sjednicu predsjedništva pravovremeno je dostavljen poziv s materijalima prije sjednice i pisao se zapisnik koji je dobio svaki član skupštine, a trajno se čuva u arhivi. Ono što bi izdvojili kao važno jest najava članica Josipe Blažević i Saše Soukup o povlačenju iz organizacijskih tijela udruge. Ako i kad do toga dođe, na njihove pozicije pravovremeno će biti izabrana nova snaga, a njih dvije ostaju u udruzi kao vrijedno blago koje će svojim iskustvom mentorirati nove članove.

II. Predsjedništvo

- predsjednica: Katarina Turković Gulin
- dopredsjednica: Jelena Draksler
- tajnica: Ana Donada

III. Nadzorni odbor:

- Tina Bebić, Bojan Pilipović, Martina Linić

Stalni stručni programski timovi:

- a) Pedagoško – razvojni tim; koordinatrica Saša Soukup
- b) Upravno - pravni tim; koordinatrica Josipa Blažević

Ogranci udruge SIDRO:

- a) Ogranak Osijek koordinatrica Jelena Draksler
- b) Ogranak Zagreb koordinatori Bojan Pilipović
- c) Ogranak Pula koordinatrica Ana Donada, Iris Peruško

Programi koji se redovno provode, a odnose se na pružanje stručne, pravne i psihološke podrške članovima udruge i korisnicima usluga, nastavit će se provoditi kao i do sada. Nešto intenzivnije se počelo raditi na osnivanju novog ogranka za regiju Splita i okolice. U prethodnoj godini ostvarena je i suradnja s Inicijativom magistrica i magistara RPOO, čiji inicijatori dolaze ponajprije iz južne Hrvatske, napravljen je veliki iskorak u ostvarenju cilja za osnivanjem ovog ogranka.

Član Udruge postaje se dobrovoljnim pridruživanjem, slanjem potpisane pristupnice i uplatom godišnje članarine koja prema odluci Skupštine iznosi simboličnih 20,00 eura. Za 2026. godinu nije planirano povećanje članarine. Udruga vodi popis članova u elektroničkom obliku. Popis članova sadrži sljedeće podatke: osobno ime i prezime, datum rođenja, osobni identifikacijski broj (OIB), datum pristupanja Udruzi, kategorija članstva, uplata članarine za tekuću godinu te datum prestanka članstva u Udruzi. Vođenje registra članova vodi članica i volonterka Monika Vinković. Registar vodi s posebnom pažnjom, redovito i ažurno.

Posljednje tri godine uspješne suradnje s "Knjigovodstvenim obrtom Dubravka", vlasnice Dubravke Stojanović, s adresom Jurja Dalmatinca 23, Vinkovci, razlog je da se ista nastavi i u 2026. godini. Nizom provjera od strane vanjskih procjenitelja, potvrđeno je kako je financijsko i knjigovodstveno poslovanje udruge SIDRO, zahvaljujući suradnji s "Knjigovodstvenim servisom Dubravka", bez pogrešaka, pravovremeno i u skladu sa svim pozitivnim propisima RH.

- Udruga Sidro kao simbol sigurnosti će i dalje pružati podršku zaposlenima u odgojno obrazovnim ustanovama, kako bi upravo oni bili osnaženi i štitili prava svakog djeteta na zadovoljavanje svih potreba i razvoj maksimalnih razvojnih potencijala u okviru programa ranog i predškolskog odgoja. Ponajprije se to odnosi na odgojitelje, no bez iznimke, na korist djetetu, cijeli tim Sidra je na raspolaganju svim zaposlenicima, suradnicima i roditeljima.
- Zagovarati provedbu svih zakonskih i podzakonskih akata, s naglaskom na Zakon o predškolskom odgoju i obrazovanju, Državni pedagoški standard, Zakon o radu, Zakon o zaštiti na radu, i druge akte.
- Osvijestiti potrebu osiguravanja dva odgojitelja u svakoj smjeni kao uvjet sigurnog boravka djece u dječjem vrtiću, posebno u jaslicama.
- Osvijestiti nužnost osiguravanja primjerenih i aktima propisanih prostornih, tehničkih i sigurnosnih uvjeta u svakoj predškolskoj ustanovi. Kontinuirano poticati realizaciju tih ostvarenja.
- Zahtijevati da stručni kadar svojim znanjem i obrazovanjem udovoljavaju zahtjevima struke.
- Tražiti sustavno planiranje i provedbu programa obrazovanja, pripravnništva i zapošljavanja.
- Ustrajati u predlaganju da visokoobrazovani stručnjaci – odgojitelji koji dolaze iz prakse i neposrednog rada u predškolskim ustanovama budu uključeni u rad Ministarstva znanosti i obrazovanja i Agencije za odgoj i obrazovanje, uključivanjem u radne skupine, predlaganjem izrade novih Pravilnika vezanih za rad u dječjem vrtiću, u skladu s Kurikulumom za rani i predškolski odgoj.
- Naglašavati važnost neovisnog, pravovremenog i učinkovitog nadzora nad radom svih predškolskih ustanova, bez obzira tko je osnivač.
- Edukativnim sadržajima utjecati na širenje znanja i spoznaja za zaštitu sigurnosti djece, prevencija ovisnosti i uspostavljanje zdravih temelja mentalnog zdravlja djece.

- Proširiti suradnju sa stručnjacima iz područja psihologije, pedagogije, logopedije, pedijatrije, rehabilitacije, zdravstva i drugih relevantnih područja povezanih sa zdravim razvojem i zaštite djece urednog razvoja i djecom s teškoćama u razvoju.
- Zahtijevati provedbu zakonskih odredbi vezano uz pravedno uređivanje koeficijenata zaposlenika dječjih vrtića bez iznimke.
- Zagovarati snažnije i pravednije sudjelovanje države/ ministarstva u financiranju plaća radnika u dječjim vrtićima i ujednačenosti zakonski zagaraniranog minimalnog iznosa plaća na području cijele države.
- Inicirati izradu i uvođenje temeljnog kolektivnog ugovora za zaposlene u predškolskim ustanovama.
- Poticati provedbu zaštite zdravlja zaposlenih u predškolskim ustanovama, sukladno obvezama propisa iz područja zaštite na radu.
- Zagovarati provedbu zakonima propisane zaštite i sigurnosti trudnih radnica i ostvarivanja prava na dopust trudne radnice te izmjenu sustava financiranja dopusta trudnih radnica kao ključne demografske i zaštitne mjere.
- Inicirati utvrđivanje profesionalnih bolesti odgojitelja i drugih zaposlenika predškolskih ustanova.

5. NASTAVAK ZAPOČETIH AKTIVNOSTI

5.1. Komunikacija među članovima Udruge

Nastavljamo svakodnevnu komunikaciju u WhatsApp grupama, putem e – maila i učestalim online sastancima. Tijekom 2025. godine online sastanci volontera održavali su se po potrebi, što ćemo nastaviti činiti i u godini pred nama. To je prilika da svaki volonter sudjeluje u radu udruge, iznese prijedloge i promišljanja, izrazi svoje stavove i tako ravnopravno utječe na smjer i djelovanje udruge. Ipak, kako rastu obveze unutar udruge, tako je uočeno da je vrlo teško pratiti razne tematske grupe na platformi WhatsApp.

Zbog toga se kreće u novu akciju, korištenja platforme MS Teams, na koju prebacujemo sve dokumente te na taj način planiramo ostvariti bolji i čišći protok informacija te ono najvažnije - direktnu vezu između administracije udruge i volontera. Ono što prethodi svemu tome jest intenzivna edukacija svih aktivnih volontera o maksimalnom iskorištavanju prednosti ovakve komunikacije i maksimalizacije rada na ovakav način.

Radni prostor u gradu Kastvu planiramo koristiti i u 2026. godini, te u njemu pokušati organizirati što više lokalnih događanja za primorsku regiju.

Izjašnjavanje volontera o važnim pitanjima putem e-glasovanja (uvedeno još 2023. godine), nastavili bi i u 2026. godini. Iako pravo glasa imaju članovi Predsjedništva i članovi Skupštine, glas i mišljenje volontera na čijem angažmanu počiva uspjeh Udruge SIDRO, važno nam je, stoga smo uveli ovu praksu koju ćemo provoditi i nadalje, a koja se pokazala vrlo uspješnom.

Stalne WhatsApp grupe ostaju: Skupština, Radna skupina, Koordinacija RH, Glavna koordinacija, Udruga Sidro, Inicijativa magistri, Objave. Međutim, sva službena komunikacija nastojat će se što prije i u što većem opsegu prenijeti na MS Teams platformu.

5.2. Komunikacija s podržavajućim članovima i pratiteljima Udruge

S članovima i pratiteljima Udruge Sidro dnevno, kontinuirano ćemo komunicirati putem društvenih profila: Facebook stranice, Facebook grupe, Instagrama, Youtube profila, e-mailom, a za sve upite i podršku, imat ćemo i dalje dežurstvo na telefonu. Članovi Udruge koji će se javljati u inbox stranice Sidro i na mail sa svojim iskustvima, prema njihovoj želji, oblikovat ćemo u anonimne objave. Anonimno objavljujemo zbog zaštite njihovog identiteta, čak i kad kažu da možemo objaviti puno ime i prezime. Dežurstvo na inboxu i e-mailu u 2026. godini zaduženje je administratorice Udruge, Marije Dominko, nabavljen je i drugi telefonski broj i uređaj, a zbog velikog broja poziva, na telefon se javljaju administratorica, predsjednica Udruge te po potrebi i ostali aktivni volonteri.

5.3. Suradnja s drugim udrugama i organizacijama – edukacije, partnerstva

Hvale vrijedna suradnja ostvarena tijekom 2025. jest potpisan Sporazum s Inicijativom magistri i magistara RPOO-a. Tijekom 2026. godine očekujemo jako veliki angažman i s jedne i s druge strane, a sve s ciljem osvježavanja pozicije i vrednovanja obrazovanja odgojitelja, potrebe reforme i uređenja unutar sustava, predlaganja smjernica i poticanja rasprave o važnosti profesionalizacije odgojitelja.

Na Inicijativu udruga i sindikata za bolji RPOO, čiji smo osnivači, smo vrlo ponosni. Inicijativa nam i u 2026. godini ostaje kao vrijedna struktura preko koje planiramo aktivnije nastupati na državnom javnom planu.

Kao i do sada, ostajemo članovi i suradnici Mreže udruga za djecu gdje ćemo se zajedno s velikim organizacijama, poput Djeca prva, SOS dječje selo i Savez društava Naša djeca, zalagati za pravednost i jednake mogućnosti za svako dijete. Posebno je važna uloga Mreže u međunarodnom djelovanju, primjerice, izradi izvješća za EUROCHILD, u čemu planiramo sudjelovati i sljedeće godine.

Nastavit ćemo intenzivnu suradnju s drugim organizacijama s kojima smo već uspostavili kontakt i suradnju vezano uz edukaciju: Međunarodna konferencija učitelja i odgojitelja (Maruška Željeznov Seničar i MIB – međunarodni institut obrazovanja, Slovenija), Zaklada Solidarna, Zaklada Slagalice, Centar za demokraciju Miko Tripalo, Kuća ljudskih prava, Centar za mirovne studije, Institut za društvena istraživanja, Mreža cjeloživotno učenje za sve, Forum za slobodu odgoja, Institut za razvoj obrazovanja, Institut za demokraciju – Idemo, SSSH, Sindiikat učitelja Preporod i brojni drugi.

5.4. Nastavak započetih projektnih i programskih aktivnosti

- Kontinuirana sustavna stručna, pravna i psihološka podrška članovima Udruge. Za potrebe kvalitetnog pružanja ove podrške, uključiti dodatne volontere, posebice volontere sa znanjem iz područja radnoga prava i prava općenito, kao i volontere sa znanjima i vještinama grafičkog dizajna .

- Priprema i realizacija stručnih edukacija, novih, tematski i sadržajno prilagođenih interesu i potrebama članova i korisnika. U realizaciju ovih aktivnosti uključit će se dosadašnji vanjski suradnici, članice i članovi Udruge, a po potrebi i novi stručni resursi.
- Praćenje javnih politika, provedbe svih zakonskih i podzakonskih akata u području RPOO, reagiranje kroz alate javnog savjetovanja i dopisima prema nadležnim tijelima. Komunikacija s predstavnicima osnivača predškolskih ustanova, jedinicama lokalne i regionalne (područne) samouprave, Zajednicom općina i Udrugom gradova RH, kao i privatnim osnivačima predškolskih ustanova.
- Nastavit će se i savjetovanje roditelja u cilju ostvarivanja prava njihove djece i njih samih, telefonom, e-mailom, a po potrebi će se organizirati i sastanci (online ili uživo, kada je to izvedivo).
- Nakon pozitivne odluke Nacionalne zaklade za razvoj civilnog društva, da nam produži Institucionalnu podršku i treću godinu za redom, s velikim entuzijazmom nastavljamo svoj rad i 2026. godine.
- U okviru programa Impact4Values 2.0 (CERV), na javnom pozivu 2, grupe 1 - razvoj i nadogradnja programa usmjerenih na utjecaj u svrhu jačanja zaštite vrijednosti Europske unije, Udruga Sidro prijavila je nadogradnju programa kojeg provodimo od osnutka organizacije. Prijava je ocijenjena izvrsnim ocjenama i odabrana za financijsku podršku. Program je započeo 1. studenog 2025., a ono čime ćemo se baviti u sljedećih 18 mjeseci, bit će usmjereno na osnaživanje svih kategorija naših korisnika i stvaranje sigurnijeg i pravednijeg sustava za najmlađe. Nastavit ćemo pružati kontinuiranu individualnu podršku pravne, psihološke ili pedagoške prirode uz preuzimanje predmeta u kojima je potrebna intervencija prema nadležnim tijelima i ustanovama. U cilju ujednačavanja tumačenja i provedbe propisa, samim time i ujednačavanja prakse, organizirat ćemo Kolegij pravnih stručnjaka, u suradnji s profesorima Pravnih fakulteta u Osijeku, Rijeci i Zagrebu.

- Nastavno na sve dosadašnje aktivnosti i evidentnu potrebu za osiguravanjem dodatnog broja volontera, udruga SIDRO će i u 2026. godini uložiti značajne napore u tom smjeru i kroz suradnju s Volonterskim centrom udruge SMART Rijeka, te Učiteljskim fakultetom u Rijeci i Pravnim fakultetom u Rijeci, provesti informiranje o mogućnostima volontiranja u našoj organizaciji, kao što je to učinila i u 2025. godini.
- Budući da je na mjestu administratora zaposlena osoba s poznavanjem pisanja i provođenja EU projekata, a i među volonterima Sidra su osobe koje već sad imaju iskustva na istu temu, nastojat ćemo pronaći vrijeme i rasurse kako bi se prijavili barem na još jedan poziv za projektno sufinanciranje tijekom 2026. godine. Razmatra se mogućnost i prijave, a nadamo se i realizacija velikog projekta o profesionalnim bolestima djelatnika neposrednog rada s djecom u sustavu RPOO-a.

5.5. Podrška medija

Iznimno smo zahvalni i zadovoljni suradnjom koju i dalje imamo s većinom medija u Hrvatskoj. Nastavit ćemo graditi takav odnos sa svim medijima, informirati ih o našim aktivnostima, o izazovima s kojima se susrećemo u praksi, organizirati konferenciju za medije prema potrebi naših aktivnosti, javljati se na njihove pozive. Na svojim stranicama nastavit ćemo prenositi sve medijske sadržaje koji se odnose na naš rad i uopće informacije o RPOO, te poslati povratnu informaciju zahvale za njihovo praćenje naših aktivnosti.

Broj medija koji su nas redovito pratili velik je, N1, HRT, RTL Potraga, RTL Dnevnik, Nova tv Dnevnik, Večernji list, 24 sata, Slavenska TV, , Vinkovačka TV, Z1 televizija, Telegram, Indeks, Jutarnji list, Novi list, Večernji list, T-portal, Total info, Glas Istre, i cijeli niz lokalnih portala, na čemu smo zahvalni jer bez medija, naš se glas ne bi čuo.

5.6. Institucionalna suradnja

a) U 2026. godini njegovati ćemo i jačati suradnju s pučkom pravobraniteljicom, pravobraniteljicom za djecu, pravobraniteljicom za ravnopravnost spolova kao i pravobraniteljem za osobe s invaliditetom. Mišljenja pravobranitelja daju nam dodatan argument u našim stremljenjima i zagovaranju za bolju provedbu prava djece, zaposlenih u vrtićima i roditelja djece polaznika programa RPOO. Redovito ćemo komunicirati s Uredima pravobranitelja, pozivati ih na događaje koje ćemo organizirati, podržati njihov rad u dijelu koji se odnosi na RPOO.

b) Prema intencijama Ministarstva znanosti i obrazovanja, Agencija za odgoj i obrazovanje sve više preuzima ulogu krovnooga tijela u području RPOO. Tijekom 2025. ostvareni su kontakti s relevantnim osobama agencije te se u 2026. godini nadamo uspostavljanju kvalitetne suradnje koja može dati doprinos boljem razumijevanju izazova s obje strane, one zaposlenih u vrtićima, i one upravljanja ovim sustavom.

c) U sklopu akcije za obranu EU vrijednosti – "Vrtić - prva stepenica obrazovanja, ne politički poligon", ostvarena je izvrsna suradnja s jedinicama lokalne samouprave. Naš kvalitetan, pravičan i održiv prijedlog modela financiranja vrtića s projekcijom učinka na sveobuhvatnu kvalitetu sustava ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja, podržalo je više od 60 općina i gradova. Tako je ojačana suradnja s osnivačima vrtića, ponajprije JLS-ovima, a u 2026. planiramo tu suradnju širiti i jačati dalje. Pod tim podrazumijevamo i druge osnivače poput privatnih osoba, vjerskih zajednica i dr. Važno je da se zajedničkim naporima utječe na izmjenu modela financiranja i promjenu metodologije izračuna i upotrebe temeljnih parametara koji se u tom modelu financiranja navode kao relevantni.

d) S obzirom na početak provedbe programskog sufinanciranja pod nazivom "Zajedno za prava – SIDRO koje drži kad svi drugi popuste", planiramo uspješnu suradnju s Pravnim fakultetima u Osijeku, Zagrebu i Rijeci. U sklopu te suradnje, između ostalog planiran je Kolegij stručnjaka te izrada stručnog priručnika koji bi nam svima morao olakšati donošenje odluka i postupke koji će za cilj imati pravičnost i ujednačenu primjenu propisa koji jamče temeljna ljudska prava.

Nastavno na dosadašnju uspješnu suradnju i dalje planiramo zajedničke napore s Fakultetom za odgojno obrazovne znanosti u Osijeku i Puli, Učiteljskim fakultetima u Rijeci i Zagrebu, Filozofskim fakultetom u Splitu te istaknutim članovima cijele akademske zajednice.

6. PLANIRANE NOVE AKTIVNOSTI U 2026. GODINI

6.1. Projektno planiranje i prijave na pozive i natječaje

I u 2025. godini Udruga SIDRO dodatno je ulagala vrijeme, sredstva i napore u edukacije u segmentu upravljanja projektima kroz mnogobrojne edukacije u organizaciji partnerskih udruga. Time smo povećali uspješnost prijavljivanja na pozive i natječaje, kao i samu kvalitetu provedbe projekata. Uspješno smo realizirali još godinu dana programa (Institucionalna podrška Nacionalne zaklade za razvoj civilnog društva) što nam je omogućilo zapošljavanje osobe na administrativnim poslovima (programska i projektna administracija).

Nastavit ćemo pratiti pozive i natječaje različitih programskih i projektnih podrški organizacijama civilnog društva, te s posebnom pažnjom donositi odluke o pripremi i prijavi novih projekata i programa, sukladno objektivnim i realnim provedbenim kapacitetima. Na isti način donesene su odluke o propuštanju određenih poziva u 2025. godini, upravo kako bismo održali postojeću razinu kvalitete rada u odnosu na tek kvantitativne pokazatelje broja prijavljenih projekata.

6.2. Procjena, praćenje i jačanje organizacijskih kapaciteta

U okviru programa Impact4values i u 2025. godini sudjelovali smo u vrlo opsežnom programu organizacijske podrške provoditeljima projekata. Kroz 2024. i 2025. redovito smo se uključivali u niz *webinara*, edukacija, radionica, *peer to peer* treninga, petodnevne *masterclass* seminare, individualne programe mentoriranja, te redovito sudjelovali na *e-learning* platformi. Isto će se u 2026. godini odvijati u okviru nastavka tog programa, odnosno Impact4Values 2.0. Nedvojbeno, uočen je prostor za poboljšanja u organizacijskoj strukturi Udruge SIDRO, posebice u području upravljanja vremenom i kompetencijama volontera.

6.3. Izdavačka djelatnost

U rujnu 2025. godine, Udruga je izdala svoj prvi Newsletter. Planirano je kako će izdavanje ići jednom mjesečno, no već u ovom kratkom razdoblju izdavanja pokazalo kao je priprema kvalitetnog sadržaja vrlo zahtjevna, kako za naše suradnike i nas, tako i za korisnike, pa se promišlja o dvomjesečniku.

Cilj izdavanja je dvojak: informiranje članova i pratitelja o radu i aktivnostima udruge te objavljivanje stručnih članaka i radova pedagoške i pravne tematike. Na taj način su se počeli realizirati prijedlozi i planovi za izradom stručnih materijala za potrebe provedbe edukacija različitih tematskih sadržaja i kategorija korisnika.

Za sad se newsletter objavljuje u online formatu. Prvenstveno je tomu razlog financijska podrška. Naime, radni timovi i volonteri udruge, moraju prvenstveno raditi na diverzifikaciji sredstava koja dolaze u udugu, a zatim se možemo posvetiti tiskanju materijala. Ostaje nam promišljanje za 2026. godinu.

U okviru projektnog financiranja, u svibnju 2025. unutar planiranih aktivnosti projekta „Obrazovanje – pravo, a ne dar!“, realizirano je izdavanje policy briefa, dokumenta stručnih preporuka za izmjenu javnih politika u području ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja, na sto smo vrlo ponosni.

Na kraju programskog financiranja “Zajedno za prava – SIDRO koje drži kad svi drugi popuste”, planira se izdavanje stručnog priručnika koji bi nam svima morao olakšati donošenje odluka i postupke koji će za cilj imati pravičnost i ujednačenu primjenu propisa koji jamče temeljna ljudska prava. Priručnik ćemo dostaviti predškolskim ustanovama i osnivačima vrtića, u pdf i dijelom u tiskanom izdanju, a u budućnosti je planirana i platforma na kojoj će smjernice i savjeti biti dostupni svima. Upravo ovakav stručan materijal će omogućiti kvalitetniju i sveobuhvatniju podršku našim korisnicima, povećat ćemo broj savjetovanja i preuzetih predmeta te povećati broj prijava kršenja ljudskih prava.

6.4. Provedba edukacija

Nastavno na uočene potrebe u praksi, kako u odnosu na odgojitelje, stručne suradnike i ravnatelje, tako i u odnosu na roditelje djece rane i predškolske dobi, u 2026. godini razmatramo mogućnost osmišljavanja i provođenja edukacija i stručnih skupova, u suradnji s vanjskim suradnicima. Pored stručnjaka odgojitelja, edukacijskih rehabilitatora i psihologa s kojima smo surađivali na projektu "Za jednak start svakom djetetu", pokušati ćemo uspostaviti suradnju s profesorima Učiteljskih fakulteta koji su voljni održati predavanja za stručne kadrove u vrtićima na skupovima u organizaciji Udruge Sidro, a na temu koja će se pokazati potrebnom u praksi. Dio edukacija provodit će se uživo, a dio u online obliku. Udruga Sidro ne provodi gospodarsku djelatnost, no za potrebe provedbe ovih edukacija sredstva se mogu osigurati iz kotizacija primjerenog iznosa.

6.5. Strategija osiguravanja sredstava za neometano redovno poslovanje

Udruga Sidro financira se iz članarina, programskog odnosno projektnog financiranja za isključivo projektne aktivnosti, do sada vrlo rijetko iz donacija građana. Obzirom na izazove u financiranju redovnog poslovanja (troškovi plaća zaposlenima, troškovi vođenja računa, troškovi telefona, trošak knjigovodstvenih usluga, licence za komunikacijske platforme i digitalne alate, putni troškovi volontera zbog potrebe nazočenja sastancima s osnivačima, pravobraniteljicama, Ministarstvom znanosti i obrazovanja, troškovi odlaska u Zagreb na poziv medija i dr.), razvidno je kako prihodi iz članarina nisu dostatni da se ovi troškovi redovito podmire kada jednom završi institucionalna podrška Nacionalne zaklade za razvoj civilnog društva i/ili pojedini projekti.

Stoga se podršku radu udruge zatražilo pozivom našim pratiteljima na donacije u iznosu prema želji, te je vidljiv manji napredak u tom smislu. U 2026. godini uložiti će se značajni naponi za nastavak donacijske kampanje prema građanima, ali i za pokretanje donacijske kampanje prema poslovnim subjektima. Svakako će financiranje redovnog poslovanja udruge olakšati institucionalna podrška Nacionalne zaklade za razvoj civilnog društva, koju smo ostvarili i za 2026. godinu. Bit će to treća godina financiranja, odnosno maksimalno razdoblje u kojem ovu podršku možemo ostvariti. Ta su sredstva prema uputama zaklade, osigurala udruzi prostor za rad, komunikacijske alate i plaću administratora koji su nužno potrebni udruzi zbog sve većeg opsega poslova i uočenog kašnjenja u servisiranju potreba članova.

Isto tako u okviru programa Impact4Values 2.0 (CERV), na javnom pozivu 2, grupe 1 - razvoj i nadogradnja programa usmjerenih na utjecaj u svrhu jačanja zaštite vrijednosti Europske unije, Udruga Sidro prijavila je nadogradnju programa kojeg provodimo od osnutka organizacije. Prijava je ocijenjena izvrsnim ocjenama i odabrana za financijsku podršku, te se program provodi od 1. studenog 2025., kroz cijelu 2026., sve do svibnja 2027. godine. To nam uvelike olakšava rad i ostvarivanje zacrtanih vrijednosti i posljedično, pravednijeg sustava za sve.

Ostale troškove udruga mora riješiti na neki drugi način. Iako je financijska stabilnost za redovan rad osigurana, sredstva za zadržavanje zaposlenih i ostvarivanje svih ciljeva, morat će se dodatno osigurati. Obzirom na rezultate rada Udruge Sidro, uspješnost i prepoznatljivost onog što činimo, vjerujemo kako nastavak rada nije upitan.

7. FINANCIJSKI PLAN ZA 2026. GODINU

Sastavni dio Godišnjeg plana i programa rada Udruge Sidro čini dokument Financijskog plana u nastavku.

Financijski plan je sačinjen u suradnji s upravljačkim tijelima organizacije te konzultacijama sa svim zaposlenicima i aktivnim volonterima.



Financijski plan Udruge SIDRO 2026.

Pripremila: Katarina Turković Gulin

U Kastvu, 16. prosinca 2025.

Prihodi

U 2026. godini očekujemo zadržavanje redovnih prihoda na istim razinama, što se odnosi na članarine, donacije i sredstva ugovorena s donatorima (Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva i program Impact4Values 2.0)

Sredstva će se kao i do sad koristiti namjenski, za ugovorene aktivnosti i provedbu plana i programa Udruge.

Uz ove već poznate prihode, uobičajeno ćemo pratiti javne pozive i uključivati se projektnim prijavama, što će donijeti dodatne prihode čiju visinu nije moguće unaprijed planirati.

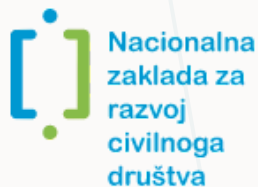
Planirani i trenutno poznati prihodi očekuju se u visini od:



49.000,00 €

**NACIONALNA
ZAKLADA**

10.500,00 €



**IMPACT4VALUES
2.0**

30.000,00 €



**ČLANARINE I
DONACIJE
GRAĐANA**

3.500,00 €

Ono što u ovom trenutku sa sigurnošću znamo, jesu već ugovorene financijske podrške koje će se nastaviti i u 2026. godini, te očekivani prihodi iz članarina i donacija građana, temeljeno na prihodima iz ovih izvora u prethodnim godinama.

Ono na čemu postoji potreba i mogućnost značajnijeg angažmana, jesu donacije poslovnog sektora, čemu se još uvijek nismo posvetili u dovoljnoj mjeri, ponajviše zbog nedostatka vremena.

Uz ove očekivane prihode, kontinuirano pratimo nove nacionalne i inozemne pozive podršci projektima i programima, i prilike za dodatne projektne prijave i financijsku podršku.

Rashodi



Ukupne rashode očekujemo u visini od:

Projekcija očekivanih troškova

Projekcija očekivanih troškova redovnog poslovanja za 2026. godinu:

Naknada za vođenje poslovnog računa (Erste banka d.d.)	300,00 €
Mobilne usluge (A1)	450,00 €
Knjigovodstvene usluge	1.950,00 €
Troškovi poštarine i vanog bilježnika	100,00 €
Tisak i potrošni materijal	2.500,00 €
Trošak reprezentacije	200,00 €

Imovina (računalo, mobilni uređaj)	1.500,00 €
Održavanje web stranice, hosting	100,00 €
Godišnje licence	300,00 €
Trošak volontera (putni troškovi, smještaj, prehrana)	2.500,00 €
UKUPNO REDOVNI TROŠAK:	9.900,00 €

Projekcija očekivanih troškova provedbe programskih aktivnosti:

Troškovi osoblja (plaće)	31.800,00 €
Troškovi honorara vanjskih suradnika	2.600,00 €
Putni troškovi	1600,00 €
Ostali troškovi	500,00 €
UKUPNO REDOVNI TROŠAK:	36.500,00 €

Projekcija ukupnih troškova

46.400,00 €

Zaključak

Financijski plan za 2026. godinu temeljen je na urednom i dobro planiranom financijskom upravljanju iz prethodnih godina. Prihodi i rashodi u proteklom razdoblju usklađeni su i dobro promišljeni, zbog čega organizacija nije imala značajnije izazove u financijskom poslovanju.

Činjenica je kako izostaje diverzifikacija prihoda, organizacija se oslanja većim dijelom na projektno financiranje, što može dovesti do izazova u provedbi aktivnosti u slučajevima kada ne bismo uspjeli pripremiti i prijaviti određene programe i projekte na javne pozive, ili kada ne bi bilo raspisanih javnih poziva financijske podrške.

Dugoročno, nužno je pronaći način kako osigurati financiranje i iz izvora koji nisu isključivo javni pozivi. U tom smislu, sredstva koja se uprihode iz članarina i donacija građana nisu dostatna za provedbu svih planiranih aktivnosti, što se donekle može kompenzirati pojačanim radom volontera, no ne učinkovito na način i u opsegu koji je potreban.

Ostaje za promišljanje kako pronaći model, vrijeme i ljudske resurse koji će se baviti osiguravanjem sredstava i donacija iz poslovnog sektora, što nam je i dalje vrlo izazovno, ponajprije zbog nedostatka vremena. Opseg djelovanja organizacije i sve veća potreba naših korisnika za savjetovanjem i podrškom u ostvarivanju temeljnih ljudskih prava ukazuje na potrebu povećanja broja volontera, povećanja broja stručnih suradnika i povećanu potrebu zapošljavanja, za što su potrebna i dodatna sredstva.

Zaključno, financijska stabilnost organizacije nije ugrožena, no želja za osiguravanjem kvalitetne i dostupne podrške korisnicima, tjera nas na pojačano planiranje dodatnih prihoda.