

UDRUGA SIDRO – odgojitelji u zaštiti prava djeteta u dječjem vrtiću, Kastav, Hrvatska,
OIB: 77440855359, MB: 5406315, IBAN HR7324020061101027187, mob: 0916188382, e-mail: info@udrug-sidro.hr

**Ministarstvo rada, mirovinskog sustava, obitelji
i socijalne politike**

Ulica grada Vukovara 78, Zagreb

n/p ministra Marina Piletića

U Kastvu, 13. siječnja 2023.

Predmet: Mjera zaštite prava i dobrobiti djece i radnog statusa roditelja obuhvaćenih mjerom

Poštovani ministre Piletić

Udruga Sidro na nacionalnoj razini bavi se zaštitom prava djece i podrškom zaposlenima u predškolskim ustanovama, okuplja više od 24 tisuće osoba, stoga nam je dostupan uvid u implementaciju dobro zamišljenih mjera u cilju zaštite prava djece, no i izazovi koje tek treba svladati.

Ovim putem obraćamo Vam se kako bismo pokušali ukazati na izazove i prepreke s kojima se susreću zaposleni u svim predškolskim ustanovama, a odnose se na djelokrug rada Ministarstva rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne skrbi. Sagledavajući sve izazove, oni zadiru i utječu na radni odnos i poštivanje radnog prava, u područja zaštite prava djece, zaštite obitelji i zaštite i sigurnosti radnika.

Riječ je o jednoj od mjera podrške roditeljstvu, odnosno nadzora koji se provodi kod razvoda brakova koji ne prolaze u mirnom i dogovorenom postupku. Prema Obiteljskom zakonu i Pravilniku o mjerama zaštite osobnih prava i dobrobiti djeteta, određuje odgovarajuća mjera za zaštitu prava i dobrobiti djeteta, prema našim saznanjima, najčešće je to mjera stručne pomoći i potpore u ostvarivanju roditeljstva. Ta ili jedna od drugih propisanih mjera, određuje se za oba roditelja jednako, i nema jasniju gradaciju u smislu njenoga naziva ili kategorizacije. To u samom radu Centara socijalne skrbi moguće i nije izazov, no u smislu ostvarivanja radnih prava, itekako jest, što ćemo u nastavku i pojasniti.

U konkretnome, mjera se određuje kada je riječ o konfliktnom razvodu u kojem je dijete izloženo neželjenim ponašanjima, jednako kao i u slučajevima razvoda u kojem postoji nemogućnost dogovora oko plana roditeljske skrbi, bilo da je riječ o tome da oba roditelja traže više vremena koje će provoditi s djetetom, ili da se ne mogu dogovoriti oko iznosa sredstava uzdržavanja. Dakle, već u samo ovoj rečenici, evidentne su značajne razlike u smislu

UDRUGA SIDRO – odgojitelji u zaštiti prava djeteta u dječjem vrtiću, Kastav, Hrvatska,
OIB: 77440855359, MB: 5406315, IBAN HR7324020061101027187, mob: 0916188382, e-mail: info@udruga-sidro.hr

neprimjerenog postupanja prema djetetu i/ili ugroze njegove dobrobiti, ili odsustva takvoga neželjenog ponašanja prema djetetu. Ipak, mjera kao takova, istog je nazivnika za sve slučajeve.

Tako primjerice jedan roditelj (majka, otac) koja ispravno skrbi za dijete, i drugi (majka, otac) koji iskazuje neprimjerena ponašanja prema prvim roditelju i/ili djetetu, konfliktan je i ne dopušta dogovorni razvod braka, imaju izrečenu jednaku mjeru.

Poradi jasnije projekcije izazova u praksi, navest ćemo konkretan primjer koji se relativno često ponavlja, i pojasniti zašto ističemo upravo tu pojavnost.

Majka je odgojiteljica zaposlena u dječjem vrtiću, razvodi se, no razvod ne prolazi dogovorno i roditeljima je izrečena mjera nadzora. Otac je konfliktan, ne surađuje, no majka skrbi za dijete ispravno, što potvrđuje i nadzor nadležnog Centra za socijalnu skrb. No mjera za zaštitu i dobrobit djeteta mora se izreći i ocu i majci. U tom postupku, a sukladno Zakonu o predškolskom odgoju i obrazovanju, majka više ne može biti u radnom odnosu kod poslodavca – predškolske ustanove, u najmanjem biva udaljena s radnog mjesta odgojiteljice, jer **Zakon o predškolskom odgoju i obrazovanju u svome članku 25., stavak 10.**, jasno ističe kako

10.) Radni odnos u dječjem vrtiću ne može zasnovati osoba koja ima izrečenu mjeru za zaštitu i dobrobit djeteta sukladno posebnom propisu.

To se odnosi na sve zaposlene u dječjim vrtićima, ne samo na odgojitelje.

Potpuno razumijemo ovu mjeru i ne smatramo da je neispravna ili nepotrebna, već praksa pokazuje kako ona s jedne strane uistinu štiti dijete, a s druge strane stavlja van tržišta rada roditelja koji je zaposlen u sustavu ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja, čime on postaje nezaposlen, ovisan o drugima i postavlja se pitanje, može li skrbiti za dijete. Umjesto jednoga izazova, otvara se lančana reakcija novih izazova, koje tada sustav mora rješavati.

Držimo da je potrebno mjere podrške i potpore roditeljstvu u ovakvim situacijama dodatno klasificirati, razjasniti i odijeliti od onih mjera koje su usmjerene na slučajeve u kojima roditelj svojim postupanjem doista ugrožava dobrobit djeteta.

Mjera nadzora roditeljstva pri postupku razvoda u kojem roditelj nije nasilna, konfliktna ili za dijete ugrožavajuća osoba, u odnosu na mjeru koja se izriče kada roditelj to jest, morala bi se razlikovati.

U suprotnome, a upravo to imamo u praksi, svi roditelji kojima je mjera izrečena, tretiraju se jednako, pri čemu odgojitelji i drugi zaposleni u predškolskim ustanovama, ostaju bez radnog mjesta za koje su se dugo obrazovali, i to u trenutku kada u zemlji nasušno nedostaje odgojiteljskog kadra i kada se Ministarstvo znanosti i obrazovanja bori kako riješiti taj nedostatak.

Nesporno je kako u Zakonu o predškolskom obrazovanju mora postojati mogućnost da ograniči rad osobama neprimjerenog ponašanja prema djeci u sustavu Ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja, cijeli članak 25. je potreban i jasan, no ukoliko se ne definira razlika između mjera za zaštitu i dobrobit djece ovisno o namjeri i svrsi njihovih izricanja, tada osobama koje su sposobne i spremne kvalitetno obavljati svoje radne zadaće u predškolskim ustanovama,

UDRUGA SIDRO – odgojitelji u zaštiti prava djeteta u dječjem vrtiću, Kastav, Hrvatska,
OIB: 77440855359, MB: 5406315, IBAN HR7324020061101027187, mob: 0916188382, e-mail: info@udrug-sidro.hr

uskraćujemo to pravo isključivo iz razloga što su u postupku razvoda, koji sam po sebi ne bi mogao biti referenca za nekvalitetu ili nesposobnost pojedinca da radi u dječjem vrtiću. I ne samo to, Zakon o predškolskom odgoju i obrazovanju ne prepoznaje pojam trajanja neke mjere, pa se u praksi događa da se roditelje kojima je jednom izrečena mjera, trajno isključuje iz mogućnosti rada u sustavu RPOO.

Nastavno na izneseno, najljepše Vas molimo da se pokuša ovaj problem riješiti nekom vrstom izmjene propisa, dodavanjem, stupnjevanjem ili definiranjem mjere koja u svome naslovu neće biti jednaka za sve, kako bismo one roditelje koji rade u sustavu RPOO (a moguće i u nekim drugim područjima gdje postoje zakonske zapreke rada kada se jednom izreče mjera), doista podržali, a ne ih doveli u značajno nepovoljniji i teži položaj od onoga u kojem već jesu.

Unaprijed zahvaljujemo na Vašem vremenu i trudu, za sva pitanja stojimo na raspolaganju. Spremni smo i rado ćemo se odazvati i sastanku, ukoliko procijenite da bismo mogli pomoći u rješavanju ove problematike. Nije to jedina problematika zaposlenih u dječjim vrtićima, a vezana uz radno pravo. Nadamo se da će biti prilike i voljeli bismo aktivnije sudjelovati u rješavanju izazova koji se pojavljuju u području rada dječjih vrtića.

S poštovanjem,

Udruga SIDRO – odgojitelji u zaštiti prava djeteta u dječjem vrtiću

M.P.



UDRUGA SIDRO

K. Turković Gulini

Katarina Turković Gulini, predsjednica udruge